



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 23.01.2026, klo 07:31 - 09:40

Paikka Sähköinen kokous (Järvenpää-talo, Aino-Kabinetti)

Käsitellyt asiat

- § 7 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 8 Ilmoitusasiat**
- § 9 palvelualuejohtajan viran perustaminen ja täyttäminen**
- § 10 Tekninen johtaja, viran täyttäminen**
- § 11 Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pirjo Komulainen, puheenjohtaja
Hanna Graeffe, 1. varapuheenjohtaja, saapui 07:33
Henry Berg, saapui 07:49
Satu Haaparanta § 7-9 (etäyhteys), poistui 07:43
Jarno Hautamäki § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Henri Kontkin § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Mimmi Launiala § 7-9 (etäyhteys), poistui 07:43
Tiia Lintula § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Lassi Markkanen § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Jenni Marttinen § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Vesa Müller § 7-10 (etäyhteys), poistui 09:05
Pauliina Naala § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Reetta Nick § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Ismo Nöjd
Tomi Passi § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Heidi Perkiö § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Jorma Piisinen § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Markku Tenhunen § 7-9 (etäyhteys), poistui 07:43
Satu Tuominen § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46
Willem van Schevikhoven § 10 (etäyhteys), saapui 08:03, poistui 08:46

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Mikko Autere § 10, kaupunkikehitysjohtaja, saapui 08:00, poistui 09:09
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Kristiina Soots § 11 (etäyhteys), palvelualuejohtaja, saapui 09:10
Veronika Solovian, konsultti, MPS § 10 (etäyhteys), saapui 08:00, poistui 08:46

Poissa

Petri Graeffe

Allekirjoitukset

Pirjo Komulainen
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkoss 26.1.2026 alkaen.

§ 9 Henkilöstöjaosto kokoontuu laajennetulla kokoonpanolla (etäyhteys)

§ 10 Kaupunginhallituksen jäsenillä sekä valtuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa (etäyhteys)

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 8

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



Henkilöstöjaosto, § 24,07.11.2025
Kaupunginhallitus, § 352,17.11.2025
Kaupunginvaltuusto, § 113,08.12.2025
Henkilöstöjaosto, § 9, 23.01.2026

§ 9

Palvelualuejohtajan viran perustaminen ja täyttäminen

JARDno-2025-2025

Henkilöstöjaosto, 07.11.2025, § 24

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka vapautui keväällä 2025 viran edellisen viranhaltijan siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen. Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja on hoitanut Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa 1.4.2025 alkaen oman virkansa ohella.

Hallintosäännön mukaan palvelualueautakunta päättää alaisensa palvelualueen organisaatiosta, tehtävistä ja viranhaltijoiden toimivallasta toimintasäännössään siltä osin kuin laissa tai hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Kaupunginhallitus päättää palvelualueiden välisestä tehtäväjaosta siltä osin kuin laissa tai hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Palvelualueet jakautuvat avainalueisiin palvelualueautakunnan määräämällä tavalla. Avainalueet voivat jakautua edelleen toimintayksiköihin. Palvelualueetta johtaa palvelualuejohtaja.

Palvelualuejohtajan tehtävä on vastata siitä, että palvelualueelle asetetut strategiset tavoitteet toteutuvat ja että palvelualue toimii tuottavasti, taloudellisesti ja vaikuttavasti sekä säädöksiä noudattaen (Hallintosääntö 52-53 §).

Nykyisessä organisaatiomallissa Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella on kummallakin palvelualuejohtajan virka. Hallintosäännössä kumpaakaan virkaa ei ole erityisesti kiinnitetty palvelualueen substanssijohtamiseen, joten molemmissa tehtävissä on kyse yleisestä johtamisvirasta. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue on työntekijämäärältään ja taloudeltaan suurempi kuin Hyvinvoinnin palvelualue, joka taas on sen vastuulla olevilta palveluiltaan laajempi. Palvelualuejohtajien tehtävät eivät niihin liittyvä asema, vastuu ja toimivalta huomioiden muutoin merkittävästi poikkea toisistaan.

Koko kaupunkia koskevat yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 27.10.2025. Neuvotteluissa palvelualueiden johtajien tehtävän yhdistäminen tunnistettiin yhdeksi organisaation kokonaistuottavuutta lisääväksi mahdollisuudeksi. Henkilöstön edustajat ovat puoltaneet virkojen yhdistämistä.

Hallintosäännön mukaan viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää valtuusto niiden virkojen osalta, joihin valtuusto



valitsee viranhaltijan. Valtuusto valitsee palvelualuejohtajat. Palvelualuejohtajan valinnasta enintään yhdeksi vuodeksi päättää kuitenkin kaupunginhallitus (HS 59 ja 62 §).

Tavoitteena on päättää siitä periaatteesta, miten Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan tehtävää jatkossa hoidetaan.

Valtuustolle on tarkoitus esittää, että perustetaan uusi palvelualuejohtajan virka, jonka viranhaltija johtaa sekä Hyvinvoinnin palvelualueella että Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella. Näiden palvelualueiden palvelualuejohtajien nykyiset virat tulisivat myöhemmin lakkautettaviksi.

Palvelualueiden yhteinen johtaja vahvistaisi palvelualueiden keskinäistä yhteistoimintaa ja synergiaa ja lisäisi toiminnallista tehokkuutta sellaisissa sidosryhmien kanssakäymisessä ja päätöksenteossa, joihin nykyisessä organisaatiomallissa on osallistunut kaksi eri palvelualuejohtajaa. Tällaisia on tunnistettu mm. johtoryhmätyöskentelyissä, oppilaitosyhteistyössä sekä kuntien välisessä yhteistyössä esimerkiksi Kuuma-sivistysjohtajien yhteistyössä.

Yhden johtajan toimintamallissa palvelualuejohtajan työ painottuu erityisesti strategiseen johtamiseen, synergoiden kasvattamiseen ja palvelualueiden johtamis- ja hallintorakenteiden kehittämiseen. Muita tunnistettuja hyötyjä ovat opetuksen ja kasvatuksen ja hyvinvoinnin palvelualueiden palveluiden ja niiden tuotannon integroiminen esimerkiksi nuorisotyön, liikunnan ja kulttuurin saralla. Iso osa palvelualueiden asiakaskunnasta on yhteistä. Uuden yhdistetyn palvelualuejohtajan tehtävän painopiste ei ole substanssijohtamisessa, jonka osalta hän tukeutuu avainalueiden johtajiin sekä palvelualueiden johtaviin asiantuntijoihin.

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja on 1.4.2025 alkaen oman virkansa ohella hoitanut Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa. Kokemukset yhden johtajan toimintamallista ovat olleet kannustavia.

Suunniteltu palvelualuejohtajien virkojen yhdistäminen johtaa siihen, että Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan vakituisesti hoitama virka ja vakinaisesti täyttämättä oleva Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka niihin liittyvine tehtävineen lakkaisivat itsenäisinä kokonaisuuksina olemasta. Koska virkoihin liittyvät tehtävät vähentyisivät olennaisesti ja pysyvästi, muodostuisi järjestelyssä irtisanomisperuste Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:ssä säädetyllä tavalla edellyttäen, että viranhaltijaa ei voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa muuhun virkasuhteeseen tai työsuhteeseen.

Viranhaltijain 37 §:n mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Viranhaltijain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on taloudellisista ja tuotannollista syistä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen tai 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen.

Viranhaltijalain 37 §:stä johtuu, että irtisanomisuhan alla oleva palvelualuejohtaja on näin ollen sijoitettava virkaan ilman, että virkaa julistetaan julkisesti haettavaksi.

Työnantajalla on velvollisuus tarjota perustettavaa virkaa ensisijaisesti irtisanomisuhan alla olevalle viranhaltijalle, mikäli hän täyttää perustettavan viran tosiasialliset minimivaatimukset. Nyt perustettavaa yhdistettyä virkaa ei siten voida avoimeksi esimerkiksi siinäkään tarkoituksessa, että virkaan pyritäisiin etsimään ulkopuolelta vielä pätevämpää henkilöä.

Palvelualuejohtajien tehtävien yhdistämistä on käsitelty kaupungin laajassa tuotannollistaloudellisin perustein käynnistetyssä yhteistoimintamenettelyssä, joka on päättynyt 27.10.2025. Koska asia on käsitelty osana yhteistoimintaneuvottelua, ei asiassa ole tarpeen järjestää erillistä viranhaltijalain mukaista kuulemistä.

Järjestelyyn liittyen on konsultoitu Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT työmarkkinakeskusjärjestön (Kuntatyönantaja, KT) sekä työ- ja virkasuhdejuridiikkaan erikoistuneen Asianajotoimisto Pouta Oy:n asiantuntijoita.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöjaosto päättää antaa seuraavan lausunnon kaupunginhallitukselle:

Laajennettu henkilöstöjaosto puoltaa sitä, että

1. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa ei täytetä.
2. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen johtaminen järjestettäisiin jatkossa siten, että Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella olisi nykyisen kahden palvelualuejohtajan sijaan yksi palvelualuejohtaja, joka johtaisi molempia palvelualueita.
3. Hyvinvoinnin palvelualueen ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen uutta palvelualuejohtajan virkaa ei laiteta julkiseen hakuun, vaan virka täytetään sisäisenä siirtona Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisin perustein.
4. Kaupunginhallitus esittää nämä periaatteet valtuuston päätettäväksi.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Esittelijä teki käsittelyn kuluessa teknisen korjauksen päätösehdotukseen siten, että sieltä poistetaan sanat laajennettu.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti;

Henkilöstöjaosto päättää antaa seuraavan lausunnon kaupunginhallitukselle:



Henkilöstöjaosto puoltaa sitä, että

1. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa ei täytetä.
 2. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen johtaminen järjestettäisiin jatkossa siten, että Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella olisi nykyisen kahden palvelualuejohtajan sijaan yksi palvelualuejohtaja, joka johtaisi molempia palvelualueita.
 3. Hyvinvoinnin palvelualueen ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen uutta palvelualuejohtajan virkaa ei laiteta julkiseen hakuun, vaan virka täytetään sisäisenä siirtona Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisin perustein.
 4. Kaupunginhallitus esittää nämä periaatteet valtuuston päätettäväksi.
-

Kaupunginhallitus, 17.11.2025, § 352

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjaosto 7.11.2025 § 24

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että

1. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa ei täytetä.
2. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen johtaminen järjestettäisiin jatkossa siten, että Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella olisi nykyisen kahden palvelualuejohtajan sijaan yksi palvelualuejohtaja, joka johtaisi molempia palvelualueita.
3. Hyvinvoinnin palvelualueen ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen uutta palvelualuejohtajan virkaa ei laiteta julkiseen hakuun, vaan virka täytetään sisäisenä siirtona Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisin perustein.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 08.12.2025, § 113

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Kaupunginhallitus 17.11.2025 § 352



Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää, että

1. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa ei täytetä.
2. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen johtaminen järjestettäisiin jatkossa siten, että Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella olisi nykyisen kahden palvelualuejohtajan sijaan yksi palvelualuejohtaja, joka johtaisi molempia palvelualueita.
3. Hyvinvoinnin palvelualueen ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen uutta palvelualuejohtajan virkaa ei laiteta julkiseen hakuun, vaan virka täytetään sisäisenä siirtona Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisin perustein.

Kokouksäsitely

Palvelualuejohtaja Kristiina Soots poistui kokouksesta esteellisenä klo 18.59.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 23.01.2026, § 9

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Kaupunginvaltuusto on 8.12.2025 § 113 (JARDno-2025-2025) päättänyt periaatteesta, jonka mukaan Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa ei täytetä. Sen sijaan Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen johtaminen järjestettäisiin siten, että Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella on nykyisen kahden palvelualuejohtajan sijaan yksi molempia palvelualueita johtava palvelualuejohtaja.

Tarkoitus on nyt perustaa uusi palvelualuejohtajan virka, jonka viranhaltija johtaa sekä Hyvinvoinnin palvelualueella että Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella. Vastaavasti tarkoitus on myöhemmin lakkauttaa sekä Hyvinvoinnin palvelualueen että Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen nykyiset palvelualuejohtajien virat.

Palvelualueiden yhteinen johtaja vahvistaa palvelualueiden keskinäistä yhteistoimintaa ja synergiaa ja lisää toiminnallista tehokkuutta sellaisissa sidosryhmien kanssakäymisessä ja päätöksenteossa, joihin nykyisessä organisaatiomallissa on osallistunut kaksi eri palvelualuejohtajaa. Tällaisia synergiaetuja on tunnistettu esimerkiksi johtoryhmätyöskentelyissä, oppilaitosyhteistyössä sekä kuntien välisessä yhteistyössä mm. Kuuma-sivistysjohtajien yhteistyössä. Yhden johtajan toimintamallissa palvelualuejohtajan työ painottuu erityisesti strategiseen johtamiseen, synergoiden kasvattamiseen ja palvelualueiden johtamis- ja hallintorakenteiden kehittämiseen. Muita tunnistettuja hyötyjä ovat opetuksen ja kasvatuksen ja hyvinvoinnin palvelualueiden palveluiden ja



niiden tuotannon integroiminen esimerkiksi nuorisotyön, liikunnan ja kulttuurin saralla. Suuri osa palvelualueiden asiakaskunnasta on yhteistä. Uuden yhdistetyn palvelualuejohtajan tehtävän painopiste ei ole substanssijohtamisessa, jonka osalta hän tukeutuu avainalueiden johtajiin sekä palvelualueiden johtaviin asiantuntijoihin.

Koko kaupunkia koskeneissa yhteistoimintaneuvotteluissa palvelualueiden johtajien tehtävän yhdistäminen tunnistettiin yhdeksi organisaation kokonaistuottavuutta lisääväksi mahdollisuudeksi. Järjestelyn seurauksena palvelualuejohtajien määrä vähentyy yhdellä johtajalla.

Palvelualuejohtajien virkojen yhdistäminen johtaa siihen, että Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan vakituisesti hoitama virka ja vakinaisesti täyttämättä oleva Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka niihin liittyvine tehtävineen lakkaavat itsenäisinä kokonaisuuksina olemasta. Koska virkoihin liittyvät tehtävät vähentyvät olennaisesti ja pysyvästi, muodostuu järjestelyssä irtisanomisperuste Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:ssä säädetyllä tavalla. Irtisanominen edellyttää kuitenkin, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen. Viranhaltijalain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Liikuntatieteen maisteri Kristiina Soots on johtanut Hyvinvoinnin palveluallueta palvelualuejohtajan vakinaisessa virassa 15.2.2021 alkaen. Kaupunginhallitus on (10.3.2025 § 66) nimittänyt hänet oman virkansa ohella Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajan viransijaiseksi 1.4.2025 lukien. Hänellä on ylempi korkeakoulututkinto ja hän on suorittanut opetushallinnon tutkinnon, kasvatustieteen aineopinnot ja opetusalan erikoistumisohjelman. Hän on 2000-2007 toiminut peruskoulun ja yhtenäisen peruskoulun rehtorina ja sitä ennen yli seitsemän vuotta peruskoulun ja lukion liikunnan lehtorina. Hänellä on tunnustettua kokemusta palvelualueen johtamisesta Järvenpään kaupungissa.

Kristiina Sootsilla on Hyvinvoinnin palvelualueen ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen palvelualuejohtajalta vaadittava kelpoisuus, ammattitaito ja kyvykkyys. Hänet voidaan siten ottaa Hyvinvoinnin palvelualueen ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen yhdistettyyn palvelualuejohtajan virkaan sisäisenä siirtona Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisin perustein ilman julkista hakumenettelyä.

Henkilöstöjaosto valmistelee viran perustamisen. Viran perustamisesta päättää valtuusto niiden virkojen osalta, joihin valtuusto valitsee viranhaltijan. Valtuusto



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

valitsee palvelualuejohtajat. Virkaa perustettaessa kelpoisuusvaatimuksesta päättää viran perustava viranomainen (Hallintosäännön 59, 60, 62 §). Henkilöstöjaosto laajennetussa kokoonpanossa osallistuu palvelualuejohtajan valintaan (Hallintosäännön 15 §).

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Lausuntonaan kaupunginhallitukselle laajennettu henkilöstöjaosto puoltaa sitä, että valtuusto päättää:

1. perustaa uuden palvelualuejohtajan viran, jonka viranhaltija johtaa sekä Hyvinvoinnin palvelualueella että Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella.
2. viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.
3. viran kokonaispalkaksi 10 578 euroa lisättynä matkapuhelinedulla.
4. siirtää Hyvinvoinnin palvelualueen johtaja Kristiina Sootsin antamansa suostumuksen mukaisesti kohdassa 1) perustettuun yhdistettyyn palvelualueen johtajan virkaan KvHL 37 § perusteella ilman julkista hakumenettelyä ja että tässä virantäytössä ei ole koeaikaa.
5. jättää Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan nykyisen viraan täyttämättä sillä ehdolla, että kaupunginhallitus on tehnyt kohdan 1) ja kaupunginvaltuusto kohdan 4) mukaiset päätökset.

Käsittely:

Tämän pykälän käsittely laajennetulla kokoonpanolla.

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti

Tiedoksi

HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 15, 29.08.2025
Henkilöstöjaosto, § 19, 10.10.2025
Henkilöstöjaosto, § 27, 28.11.2025
Henkilöstöjaosto, § 3, 09.01.2026
Henkilöstöjaosto, § 10, 23.01.2026

§ 10

Tekninen johtaja, viran täyttäminen

JARDno-2025-1355

Henkilöstöjaosto, 29.08.2025, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Rekrytointi-ilmoitus tekninen johtaja 2025

Kaupunkitekniikan (tekninen) johtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueella kunnallistekniikan suunnittelun, rakentamisen sekä huollon ja ylläpidon avainalueita sekä vastaa kaupunkitekniikan taloudesta ja infran investoinneista. Johtajan esihenkilönä on kaupunkikehitysjohtaja.

Kaupunginhallitus valitsee avainaluejohtajan ja henkilöstöjaosto julistaa auki viran, jonka valinnasta päättää kaupunginhallitus (Hallintosääntö 15 §, 60 § ja 62 §). Henkilöstöjaosto on antanut kaupunginhallitukselle lausunnon, jonka mukaan nyt kyseessä olevan johtajaviran nimike muutetaan kaupunkitekniikan johtajasta tekniseksi johtajaksi, ja lisäksi, että johtajan viran kelpoisuusehtona olisi ylempi korkeakoulututkinto.

Viran hakuajaksi on suunniteltu 10.9. -3.10.2025. Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan. Viran nimikkeestä ja kelpoisuusehdosta on tarkoitus päättää kaupunginhallituksen kokouksessa 8.9.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. julistaa avainalueen johtajan viran haettavaksi kaupunginhallituksen päätettyä viran nimikkeestä ja kelpoisuusehdosta.
2. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta sekä julkaisemaan rekrytointi-ilmoituksen kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen.
4. todeta, että henkilöstöjohtaja voi harkintansa mukaan päättää jatkaa hakuaikaa

Kokouskäsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 10.10.2025, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Teknisen johtajan virka on ollut haettavana 10.9.-3.10.2025 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 26 henkilöä, joista 17 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön § 15 mukaan kaupunginhallituksen tekemissä virkavalinnoissa henkilöstöjaosto käsittelee saapuneet hakemukset, haastattelee hakijat ja haastattelut suoritettuaan päättää henkilöarviointiin lähettämisestä.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

hn

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.

Kokouskäsitely

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ma 10.11.2025 ja varapäivänä 12.11.2025.

Henkilöstöjaosto, 28.11.2025, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Teknisen johtajan virka oli haettavana 10.9. - 3.10.2025 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 26 henkilöä, joista 17 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluiden perusteella soveltuvuusarvioihin lähetettiin kolme hakemusten ja haastatteluiden perusteella sopivimmaksi arvioitua hakijaa. Henkilöstöjaosto kuulee



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

soveltuvuusarvioiden tulokset ja antaa sen jälkeen kaupunginhallitukselle lausuntonsa virkavalinnasta. Viran palkkaus ja palvelusuhteen ehdot on ilmoitettu henkilöstöjaoston hyväksymässä hakuilmoituksessa.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan tässä asiakohdassa läsnäolo- ja puheoikeus etäyhteyksin.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. kuulee henkilöarviointien tulokset.
2. toteaa, että teknisen johtajan palkkaus ja palvelussuhteen ehdot ja koeaika ovat hakuilmoituksen mukaiset.
3. antaa kaupunginhallitukselle lausuntonsa teknisen johtajan virkaan valittavasta henkilöstä.
4. toteaa, että kaupunkikehityksen palvelualuejohtaja sopii viranhoidon aloittamisen ajankohdasta valitun henkilön kanssa.
5. toteaa, että teknisen johtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.

Käsittely:

Kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto osallistuivat kuulemaan soveltuvuusarvioinnin tuloksia etäyhteyksin.

Henkilöstöjohtaja selosti rekrytointiprosessia.

Ennen konsultin saapumista tämän asian käsittelyn välissä käsiteltiin § 28 Henkilöstöjaoston kokoukset 2026.

Konsultti Veronika Solovian/MPS esitteli soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 7.53.alkaen. Tulosten esittelyn jälkeen konsultti ja kaupunginhallituksen jäsenet /valtuuston puheenjohtajisto poistuivat kokouksesta klo 8.42.

Kokoustauko klo 8.43.- 8.47

Keskustelun kuluessa esittelijä esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Henkilöstöjaosto oli yksimielisesti asian palauttamisesta valmisteluun kannnalla.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti palauttaa asian valmisteluun.



Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 28.11.2025 § 27 palauttaa teknisen johtajan viran täytön uudelleen valmisteluun. Viran hakuaikaa jatkettiin ja virka on uudelleen haettavana 11.12.2025 - 6.1.2026 klo 15.

Hakuajan päätyttyä hakemukset toimitetaan tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille, joka kokouksessaan arvioi saapuneet hakemukset ja päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta arvioinnin perusteella. Virkaa aiemmin hakeneiden hakemukset huomioidaan rekrytoinnissa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 17, joista 11 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ti 13.1. sekä varapäivä to 15.1.2026.

Sovittiin, että henkilöstöjaosto pitää ylimääräisen jatkokokouksen pe 16.1.2026. klo 7.30.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaoston jatkokokous pe 16.1.2026. klo 7.30.

Henkilöstöjaosto, 23.01.2026, § 10

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Teknisen johtajan virka oli haettavana 10.9. - 3.10.2025 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 26 henkilöä, joista 17 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluiden perusteella soveltuvuusarvioihin lähetettiin kolme sopivimmaksi arvioitua hakijaa. Käsiteltyään asiaa henkilöstöjaosto päätti 28.11.2025 palauttaa asian valmisteluun. Teknisen johtajan viran hakuaikaa jatkettiin ajalle 11.12.2025 - 6.1.2026 kello 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 17 henkilöä, joista 11 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin seitsemän hakijaa, joista soveltuvuusarvioon kutsuttiin kokonaisarvion perusteella neljä hakijaa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Toimikunta käsittelee soveltuvuusarvioiden tulokset. Huomioiden kaikki kummallakin hakukierroksella tehtyt haastattelut ja soveltuvuusarvioiden tulokset henkilöstöjaosto lausuu siitä, kuka virkaa hakeneista on kokonaisuutena arvioiden ansioitunein valittavaksi teknisen johtajan virkaan.

Kaupunginhallitus päättää virkavalinnassa sovellettavasta koeajasta (Hallintosääntö 12 § kohta 6). Järvenpään kaupungilla käytetään yleisesti kuuden kuukauden koeaikaa. Viran palkkaus ja palvelusuhteen ehdot on ilmoitettu henkilöstöjaoston hyväksymässä hakuilmoituksessa.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan tässä asiakohdassa läsnäolo- ja puheoikeus etäyhteyksin.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. kuulee yhdessä kaupunginhallituksen kanssa henkilöarviointien tulokset.
2. antaa lausunnon teknisen johtajan virkaan valittavasta henkilöstä.
3. suositaa, että koeajaksi päätetään kuusi kuukautta ja että virkavalinta tehdä ehdollisena, kunnes valittu on toimittanut hyväksytyn lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. toteaa, että teknisen johtajan palkkaus ja palvelussuhteen ehdot ovat hakuilmoituksen mukaiset.
5. toteaa, että teknisen johtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.

Käsittely:

Konsultti Veronika Solovian/MPS esitteli soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 8.00 alkaen. Kaupunginhallitus oli etäyhteyksien kautta kuulemassa tuloksia. Tulosten esittelyn jälkeen he poistuivat kokouksesta klo 8.46.

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että virkaan valitaan Aino Vuopio ja varalle Sauli Hakkarainen.

Päätös

Henkilöstöjaosto

1. kuuli yhdessä kaupunginhallituksen kanssa henkilöarviointien tulokset.
2. antoi lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että teknisen johtajan virkaan valitaan Aino Vuopio ja varalle Sauli Hakkarainen.
3. suositaa, että koeajaksi päätetään kuusi kuukautta ja että virkavalinta tehdä ehdollisena, kunnes valittu on toimittanut hyväksytyn lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. totesi, että teknisen johtajan palkkaus ja palvelussuhteen ehdot ovat hakuilmoituksen mukaiset.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

5. totesi, että teknisen johtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.



Henkilöstöjaosto, § 29, 28.11.2025

Henkilöstöjaosto, § 11, 23.01.2026

§ 11

Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen

JARDno-2025-2142

Henkilöstöjaosto, 28.11.2025, § 29

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali / Rekryaikataulu varhaiskasvatusjohtaja

Varhaiskasvatusjohtaja johtaa ja kehittää Järvenpään varhaiskasvatuspalveluiden toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Johtajan esihenkilönä on palvelualuejohtaja.

Kaupunginhallitus valitsee avainaluejohtajan. Henkilöstöjaosto julistaa auki viran, jonka valinnasta päättää kaupunginhallitus ja päättää kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehtoista (Hallintosääntö 15 §, 60 § ja 62 §).

Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan.

Varhaiskasvatusjohtajan viran nykyinen haltija on valittu toisen kaupungin palvelukseen, jonka vuoksi virka on tulossa avoimeksi. Varhaiskasvatusjohtajan rekrytointi on tarkoituksenmukaista käynnistää viipymättä sen jälkeen, kun nykyisen viranhaltijan viranhoidon päättymisen ajankohta on tiedossa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6328,75 euroa ja henkilökohtaisen puhelinedun.
3. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta.
5. julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi sillä edellytyksellä, että nykyisen viranhaltijan viranhoidon päättymisen ajankohta on tiedossa.
6. valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään viran hakuajasta ja sen jatkamisesta.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely:

Esittelijä totesi, että viranhaltija on jättänyt irtisanomisilmoituksen ja kohta 5 voidaan korjata siten, että henkilöstöjaosto julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti;

Henkilöstöjaosto päätti

1. varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.
 2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi 6328,75 euroa ja henkilökohtaisen puhelinedun.
 3. hyväksyä liitteen mukaisen rekrytointi-ilmoituksen.
 4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa muuttamaan rekrytointi-ilmoitusta sen olennaiseen sisältöön puuttumatta.
 5. julistaa varhaiskasvatusjohtajan viran haettavaksi.
 6. valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään viran hakuajasta ja sen jatkamisesta.
-

Henkilöstöjaosto, 23.01.2026, § 11

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Varhaiskasvatusjohtajan virka on ollut haettavana 3.12.2025 - 6.1.2026 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 28 henkilöä, joista 24 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön § 15 mukaan kaupunginhallituksen tekemissä virkavalinnoissa henkilöstöjaosto käsittelee saapuneet hakemukset, haastattelee hakijat ja haastattelut suoritettuaan päättää soveltuvuusarviointiin lähettämisestä.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset.
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan selosti asiaa. Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ti 3.2.2026 ja varapäivä ke 4.2.2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla ti 3.2.2026 ja varapäivä ke 4.2.2026.

Tiedoksi

HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§9, §10, §11

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).